



susceptibles de faire l'objet d'un audit de conformité avant leur conception, négociation et mise en place. Cette mise en conformité est devenue obligatoire et tout écart à la norme est désormais soumis à de sanctions financières.

Pour les dirigeants, il s'agit d'abandonner la vision libérale de l'exercice de leur métier et de passer d'un modèle d'officine à celui d'un groupe, en adhérant au pacte d'associés et à un nouveau mode de gouvernance à définir et à dissocier parfois de la notion de propriété... « Difficile pour chacun de trouver sa place. Les cartes de responsabilité sont régulièrement distribuées par appétence

ou par défaut. Or, le poste de DRH l'est souvent par défaut », constate Céline BENDAVID. « Les ressources humaines et relations sociales, pourtant, ne s'improvisent pas, d'autant plus lors de la constitution et la croissance d'un groupement qui sous-entend notamment l'émergence d'un Comité d'Entreprise (CE), de délégués du personnel et d'un Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT). »

Pour les salariés, il s'agit d'adhérer à leur nouvel environnement de travail. « Leur offrir des perspectives de parcours professionnels au sein du Groupement afin qu'ils s'inscrivent dans de nouveaux schémas de développement

personnel, est essentiel », explique Céline BENDAVID. « De même, doivent être gérées très tôt les problématiques de formation et Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), d'harmonisation des statuts, salaires, contrats de travail, grades... ainsi que le clivage entre le plateau technique et les centres de prélèvements, pré et post-analytiques. Comment valoriser les équipes à la périphérie des plateaux techniques et développer leur sentiment d'appartenance à un groupe? ». Céline BENDAVID et son équipe interviennent, conseillent et accompagnent les Groupements de LBM, leurs dirigeants et leur personnel sur chacune de ces questions stratégiques.

« Notre objectif aujourd'hui au sein d'HR MOVE Conseil n'est pas de diversifier et multiplier nos missions, mais de nous concentrer sur cette niche d'expertise et être reconnu de nos clients et de leurs marchés tout en accompagnant leur développement », ajoute Céline BENDAVID.

Pour en savoir plus : <http://www.hrmc.fr>

Céline Bendauid animera une tribune aux Journées Internationales de la Biologie le 09 octobre 2014

S. DENIS

Inauguration du Laboratoire SGS CTS à Aix-en-Provence

Le 3 juin 2014, Fabrice Egloff, Président de SGS France, et Hélène Martin-Largement, Directrice des laboratoires SGS CTS, ont inauguré le tout nouveau laboratoire dédié aux tests de produits électroniques et électriques, en présence des clients, partenaires et experts du groupe SGS France. Les organismes de consommateurs et les autorités étaient également représentés.

SGS, leader mondial de l'inspection, du contrôle, de l'analyse et de la certification, emploie 80 000 collaborateurs, et exploite un réseau de plus de 1 650 bureaux et laboratoires à travers le monde. Après plus de 130 ans de développement, sa filiale SGS France compte aujourd'hui 2 600 personnes réparties dans plus de 100 bureaux et centres de contrôles, et 28 laboratoires. Ses services se déclinent tout au long des chaînes d'approvisionnement et concernent de nombreux secteurs tels que les produits agricoles et agro-alimentaires, la pharmacie, la cosmétique, les biens de consommation, l'énergie, la chimie, l'environnement, les services industriels...

En inaugurant ce nouveau laboratoire d'Aix-en-Provence, le groupe a souhaité renforcer sa partie électrique et lui donner plus de visibilité. La plupart des produits électriques sont à terme défectueux ou en panne. En 2013, 50 % des rappels concernaient les produits électriques et les jouets. Il existe un acteur sur ce marché mais les clients de SGS ont souhaité une autre structure intervenant sur ces produits électriques et électroniques.

Trois départements spécialisés

Industriels et distributeurs ont encouragé le lancement de ce nouveau laboratoire qui sera axé sur la Qualité : accréditation Cofrac sur l'électronique avec une extension d'ici fin 2014, obtention de l'agrément CBTL (européen et pour l'export produits) d'ici la fin 2014 également.

Le laboratoire s'oriente sur 3 axes :
- **Luminaires, ampoules, lampes.** Avec la révolution technologique actuelle de ce secteur qui suit la réglementation européenne, les leds et les nouvelles lampes modernes se sont faits une place de choix. Le laboratoire SGS CTS est opérationnel pour cette évolution.
- **Petit et gros Electroménager.** Tests de performance et de durabilité, analyse du contact alimentaire, sécurité...
- **Outillage électro portatif.** L'engouement pour le bricolage amène le marché à se repositionner tant sur le domaine privé que professionnel.

Le nouveau laboratoire SGS CTS se trouve au sein de 3 000 m² de locaux à Aix en Provence. Sur ses 500 m², tous les produits émanant des trois départements précités sont soumis à rude épreuve pour contrôler solidité, sûreté et performance. Ces tests sont véritablement au cœur des préoccupations des industriels, qui veulent éviter que les produits soient potentiellement dangereux pour les

acheteurs, mais aussi afin de garantir les allégations mises sur le packaging.

Une salle est dédiée à l'indice de protection. Il s'agit de vérifier la perméabilité des produits à l'eau, c'est-à-dire leur utilisation à proximité de, voire sous l'eau.

Les luminaires passent sous une **Sphère** afin de vérifier leur classement énergétique, leur colorimétrie, et pour vérifier les informations pratiques de leur utilisation. Des rampes de vieillissement vérifient la durée de vie de l'ampoule.

D'autres équipements sont prévus pour tester l'outillage électroportatif. Par exemple, vérifier le frein d'une perceuse, vérification de la puissance, de l'efficacité et de la durabilité de l'appareil.

Environ 800 000 euros ont été investis sur l'ensemble du laboratoire pour le matériel et les locaux.

Par ailleurs, le laboratoire analyse également des jouets, du mobilier (intérieur et extérieur) et le matériel de puériculture. Les produits formulés (peintures, vernis, colle, mastic...) et les matériaux de différents univers (maison, cuisson, bagagerie, bougies, textile) sont aussi analysés.

Une poly-expertise qui fait de SGS CTS un solide acteur dans son domaine !

Organisation et perspectives

Hélène Martin-Largement, qui dirige le laboratoire SGS CTS, a travaillé pour un



industriel de la Cosmétique avant d'intégrer SGS France. Elle y a évolué avant de prendre la direction des laboratoires depuis 2012.

Le laboratoire SGS CTS dispose d'une équipe de 85 personnes dont une équipe d'experts techniques polyvalents (10 personnes) sur chaque type de matériel. Elle a été formée au sein de laboratoires ou d'industriels. Son but est d'assurer l'amélioration des produits par le biais de la R&D auprès des clients et/ou bien les aider à développer de nouveaux produits performants. D'ici deux ans, cette équipe d'experts devrait passer à 20 personnes.

Soutenu depuis son lancement, le laboratoire SGS CTS démarre ses activités dans de bonnes conditions. Il compte

développer ses trois départements en augmentant la capacité de ses tests et s'ouvrir à d'autres catégories d'objets électriques et électroniques à tester (audio, vidéo par exemple). Lorsque le moment sera venu, le laboratoire devrait s'agrandir pour mener à bien ses nouvelles missions. A suivre !

M. HASLÉ

Contact :

SGS CTS
Tél. : +33 4 42 97 72 15
Fax : +33 4 42 39 40 33
helene.martin-largement@sgs.com
www.sgsgroup.fr

Action jusqu'au 31. Octobre 2014!

auxiliaire de pipetage accu-jet[®] pro avec variateur de la vitesse

Inclus dans l'offre un auxiliaire manuel de pipetage macro en plus disponible en quatre couleurs

289,00 € H.T.*

* Tous les prix sont des prix recommandés H.T. non contractuels

Plus d'informations sur www.brand.de

accu-jet[®] pro

Set d'auxiliaires de pipetage

1 macro en +
auxiliaire de pipetage
Set complet
289,00 € H.T.*

BRAND GMBH + CO KG 97861 Wertheim · Tel.: +49 9342 808-0 · info@brand.de · www.brand.de